

RAPPORT ORIENTATION 2026-2027

Au cours de la période juin 2025 – juin 2026, le Conseil d'Administration a confirmé le projet associatif, ses valeurs et ses objectifs, a travaillé sur le maintien des activités et des propositions qui le soutiennent, a initié la mise en place d'un suivi comptable et financier, a maintenu le contact avec ses adhérents et ses financeurs privés et publics, a restauré un type de gouvernance.

Avec une attention, une vigilance sur la nécessité de prendre soin. Prendre soin des bénéficiaires. Prendre soin de l'équipe bénévoles et intervenants. Prendre soin de ce projet.

Construit et développé sur ce socle, l'avenir pourrait s'imaginer autour de 3 axes :

La gouvernance

Augmenter le nombre de membres actifs du Conseil d'Administration est essentiel à la continuité de la vie d'Even

- afin de répartir les quelques tâches inhérentes à la gestion d'une Association
- pour soutenir le projet, les activités, les propositions
- pour imaginer et décider ensemble
- pour vivre une aventure collective

Les nouveaux membres mettront en place une organisation et un fonctionnement du Conseil d'Administration.

Les activités, les moyens, les projets

Maintenir et améliorer le socle existant : permanences et repas partagés, ateliers artistiques, groupe de parole

Mettre en place des temps de supervision à destination de l'équipe bénévoles et intervenant.e.s

Créer un poste temps partiel salarié afin notamment de sécuriser l'accueil, favoriser les suivis, soutenir les projets

Organiser des événements qui fédèrent les adhérents, soutiennent le projet associatif et font vivre nos valeurs communes

Sur le village et alentours, améliorer la visibilité d'Even et de ses propositions, espace d'accueil, d'écoute, de soutien, de sociabilisation et de ressource, à l'attention des personnes traversant des périodes de fragilités psychiques ou vivant au quotidien avec ces fragilités

Développer des partenariats locaux avec des structures à visée médicale et sociale, comme étant une ouverture proposée à des personnes fréquentant les lieux de soins, de suivi médical, de vie collective

Les finances

Interroger la pérennité du modèle dans lequel l'Association a jusqu'à présent fonctionné : 70% des produits sont des dons

Compenser la baisse de la subvention municipale et de ses conséquences vis à vis d'autres financeurs publics

Générer de l'auto financement avec des événements et un appel à dons

Poursuivre les financements FDVA et Région

Relancer le dossier Leader sur l'amélioration de la visibilité et le développement des partenariats locaux

ET POURQUOI EVEN ?

13 Millions de Français sont touchés par des troubles psychiques.

1 salarié sur 4 se dit en mauvaise santé mentale.

70% des Français cautionnent un stéréotype concernant les personnes atteintes de troubles de santé mentale.

L'innovation de notre association réside dans des propositions sociales et culturelles intégrant des personnes en situation de handicap ou difficultés psychiques dans des activités ouvertes à tout public, favorisant ainsi leur autonomie et leur insertion dans la vie collective, sans discrimination.

Even propose des espaces où le bénéficiaire peut recevoir mais aussi donner.

Sont ainsi valorisées les compétences et singularités de chacun.